



## ВМЕСТЕ 10 ЛЕТ! В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ КПКГ «ГозПоддержка»!

с 20.12.2021 по 30.01.2022 г. при заключении договора передачи  
личных сбережений Вы можете воспользоваться программой

# 16% «Праздничный»

ГОДОВЫХ  
НАСРОК 7 МЕСЯЦЕВ

Минимальная сумма	от 1000 рублей	Пример расчета на 500 000 рублей	
Срок	7 месяцев		
Процентная ставка в годовых	16%	Сумма % в месяц	6 667 рублей
Выплата процентов	Ежемесячно		
Пополнение	Возможно в течение первых 180 дней	Сумма % за 7 месяцев	546 667 рублей
Процентная ставка при досрочном снятии	1.55% годовых		

Договор передачи личных сбережений по программе «ПРАЗДНИЧНЫЙ» может быть заключен только с членами (пайщиками) КПКГ «ГозПоддержка» в период с 20.12.2021 г. по 30.01.2022 г. Не является публичной офертой. Член (пайщик) КПКГ «ГозПоддержка» обязан солидарно нести субсидиарную ответственность по своим обязательствам в пределах невнесенной части дополнительного взноса каждого из членов (пайщиков) КПКГ «ГозПоддержка». При вступлении в кооператив уплачивается обязательный паевой взнос 50 руб., вступительный взнос 50 руб. Заключение договора после ознакомления со всеми условиями в офисе. Дополнительную информацию об акции, условиях, сроках и месте ее проведения можете получить в офисах КПКГ «ГозПоддержка» или по тел.: 8 800 333 28 82.

### НОВОСТИ

## Ставки стали выше! Баланс интересов!

17 декабря на Совете директоров Банка России было принято решение о повышении ключевой ставки на 100 базовых пунктов до 8.5% годовых.

Согласно Базовому стандарту совершения кредитными потребительскими кооперативами операций на финансовом рынке, максимальный размер платы (компенсации) за использование привлеченных денежных средств членов кре-

дитного потребительского кооператива (пайщиков) с учетом всех выплат, причитающихся по договору (договорам), не может превышать более чем в 2 (два) раза ключевую ставку Банка России, установленную на дату заключения договора. На заседании Правления КПКГ «ГозПоддержка» единогласно было принято решение об установлении с 20.12.2021 года максимальной ставки по договорам передачи личных сбережений в размере 16% годовых, также расчёт формул по всем программам будет осуществляться

с учетом данной максимальной ставки. Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 11.02.2022 года. Однако Правление Кооператива уведомляет, что при последующем возможном повышении ключевой ставки по договорам передачи личных сбережений увеличиваться не будут. Деятельность кооператива предусмотрена для членов (пайщиков) сберегателей, так и заемщиков и данное решение

в полной мере будет соответствовать принципам финансовой взаимопомощи Кооператива. Последующее повышение ставок по договорам передачи личных сбережений может отразиться и на необходимости повышения ставок по договорам займов, что может отразиться, в свою очередь, на спросе и востребованности услуг. Кооператив работает во благо интересов членов (пайщиков) и считает нецелесообразным дальнейшее повышение ставок по личным сбережениям и заинтересован в дальнейших взаимовыгодных отношениях, основанных на доверии и разумных финансовых подходах.

## В Альметьевске члены (пайщики) КПКГ «ГозПоддержка» отметили 10-летний юбилей с руководством Кооператива!

**В ряду первых 15 декабря 2021 года отметить 10-летний юбилей с руководством Кооператива в своем городе и узнать о результатах работы, планах на дальнейшее развитие из первых уст Исполнительного директора Хайрутдиновой Любови Зарифовны, удостоились члены (пайщики) обособленного подразделения г. Альметьевска!**

Активы кооператива по состоянию на 30.09.2021г. составляют 267 млн. 677 тыс. руб. на 30.09.2020 – 221 197 тыс. руб., прирост составил 21%. Положительная тенденция роста активов кооператива отмечается в виду увеличения финансовых вложений.

Увеличение портфеля займов на 30.09.2021г. составило 6,8 % по сравнению с аналогичным периодом 2020 года. Также стоит отметить улучшение качества портфеля займов и сокращение просроченной задолженности, не взирая на непростой период для экономики в целом.

За 9 мес. 2021 г. выдано займов на 360 млн. 481 тыс. руб. Увеличение объемов предоставленных займов более чем в 2 раза стало возможным благодаря активному применению в деятельности таких заемных продуктов как, целевые займы с возвратом за счет средств материнского (семейного) капитала и займов под залог недвижимости. Данные займы обладают низкой степенью риска, в виду наличия обеспечения в виде залога, прохождения тщательной проверки документации, оценки платежеспособности заемщика и детального осмотра объектов недвижимости.

Рост портфеля сбережений за последний год составил 56,5%, что является качественным показателем уровня доверия членом (пайщиками) по отношению к стабильной работе кооператива. В течение года все обязательства выполнялись своевременно и в полном объеме. Членам (пайщикам) возвращено привлеченных сбережений за 9 мес. 2021 г. – 141 млн. 650 тыс. руб.

Объемы сформированных резервов на возможные потери по займам имеют тенденцию к сокращению (на 30.09.2021 – 55 131 тыс. руб., на 30.09.2020 – 128 223 тыс.), которое за последний год составило 57%, что в свою очередь говорит о существенном сокращении просроченной задолженности.

Капитал кооператива, который формируется из фондов и прибыли и на 30.09.2021г. составляет 120 809 тыс. руб. и обеспечивает финансовую устойчивость, укрепляя основу для дальнейшего развития кооператива. Так в 2021 году КПКГ «ГозПоддержка», благодаря сформированному Фонду развития, приобрел собственное здание в центре города Казани по адресу ул. Лево-Булачная, д. 24, что позволит

сократить расходы по аренде офисного помещения, а также станет надежным финансовым вложением средств Фонда. Также на деловой встрече выступили руководитель отдела экономической безопасности Галиева Р.Р. и заместитель исполнительного директора Борисова Т.А. На протяжении долгих десяти лет кооператив развивался, укреплял свои позиции на финансовом рынке, и сегодня с гордостью можно утверждать, что за годы работы КПКГ «ГозПоддержка» для многих членом (пайщиков) стал местом, в котором всегда придут на помощь во всех возникающих вопросах, будь то предоставление заемных денежных средств или же приумножение личных сбережений. Встреча прошла информативно и в теплой, дружеской обстановке. Члены (пайщики) выразили слова благодарности и признательности руководству кооператива за надежную и стабильную работу, объединение членом (пайщиков) и их интересов! И даже посвятили стихотворение собственному сочинению с поздравлением кооператива с Юбилеем!

**10 лет - не просто дата,  
Это круглый Юбилей!  
Пусть цветет и процветает  
«ГозПоддержка» всех светлей!**

**Пусть растет число клиентов,  
И проценты на счетах,  
И откроются филиалы  
В разных наших городах!**

**Он стабильный и надежный  
Среди отраслей у нас,  
И поэтому присвоен  
«Лидер отрасли» сейчас!**

**Все м желаю я успехов  
И терпенья, и добра!  
И достатка и здоровья  
На все долгие года!**



### О НАС

**Сотрудникам КПКГ «ГозПоддержка» внесены благодарственные записи в трудовые книжки!**

В честь Юбилея и предстоящего Нового года руководство Кооператива поощряет сотрудников за плодотворную работу на протяжении года благодарственными записями в трудовые книжки! Внесение такой записи - вознаграждение, которое означает стабильность и доверие со стороны работодателя, помогает обеспечить прочную взаимосвязь в коллективе, обеспечивающую единство для достижения ключевых результатов Кооператива. Подход руководства Кооператива к развитию, обучению и мотивации персонала побуждает сотрудников к работе с максимальной отдачей, обеспечивает заинтересованность к совершенствованию процессов деятельности, качественное исполнение обязанностей - все это положительно сказывается на нашей общей эффективной командной работе.

# КПКГ «ГозПоддержка» отметил свое 10-летие!

**5 ноября 2021 года для сотрудников и членов (пайщиков) состоялись юбилейная X конференция и общее собрание КПКГ «ГозЗайм», на котором, было принято решение о смене наименования на КПКГ «ГозПоддержка».**

Поддержка - ложится в основу всех взаимоотношений в кооперативе: между членами (пайщиками), сотрудниками и руководством.

Стратегии, как и личное амплуа, у каждого свои. Иными словами, это способ коммуникаций не только со своей командой, членами (пайщиками), окружающими тебя людьми, но и с миром. Для Кооператива, начиная с первых дней работы и на протяжении всех 10 лет было и будет приоритетным оказывать поддержку в любых формах взаимодействия, осуществлять свою деятельность открыто, понятно и прозрачно.

Я работаю непрерывно уже более 17 лет. И слушая себя и свой внутренний голос, будучи наблюдательным и пытливым руководителем, можно составить свой личный бизнес-план в соответствии исключительно со своими приоритетными ориентирами. Для меня это доверие к команде и высокая ответственность за результат.

Мы расставляем акценты там, где считаем нужным, а вектору приложения сил сопутствует наша фирменная идеология. Осознанность - это контроль над собой, своими действиями и состоянием, когда ты возвращаешься в момент «здесь и сейчас» с максимальной отдачей. Это позволяет не только анализировать происходящее ясной головой, но и принимать взвешенные решения, порой неочевидные, однако результативные, что очень важно, работая на финансовом рынке, не боясь перемен.

Слово «займ», используемое ра-

нее в наименовании многие ассоциировали с деятельностью микрофинансовых организаций, выдающих исключительно микрозаймы. А наш кооператив оказывает деятельность по финансовой взаимопомощи значительно шире для своих членов (пайщиков). Одни используют программы для сохранения и приумножения своих личных сбережений на срок от 1 месяца до 5 лет, получая ежемесячно стабильный доход до 16% годовых. А другие получают оперативно финансовую поддержку в виде различных заемных программ, такие как: потребительские займы, займы с обеспечением под залог недвижимости или ПТС, поручительством или ипотечные займы с использованием средств материнского капитала. В этом смысле высокие требования к себе, работе друг друга, стандартам нашей деятельности позволяют продолжать движение там и в такие периоды неопределенности, как пандемия, связанная с коронавирусом или экономические кризисы, где застревают другие, когда необходимость перемен становится компасом. И к 10-летию кооператива мы совместно с членами(пайщиками) пришли к решению, чтобы наши внутренние принципы работы определяли наше наименование и с КПКГ «ГозПоддержка» каждый член (пайщик) ощущал свою принадлежность и поддержку на протяжении долгих лет будущей нашей работы и пути на финансовом рынке.

И осознанность-это моя личная зона ответственности за все сферы в жизни, которую я развиваю и у сотрудников нашего кооператива, а вместе с ними и у членов (пайщиков) в подходах принятия финансовых решений. Все, за что берется наша команда, воспринимается мною также как моя личная ответственность. Для меня это важно. И именно из этого подхода со временем складывается репутация, которая очень важна в любом деле. Репутация, как известно, складывается годами и за 10 лет нашей деятельности мы заслужили доверие наших членов (пайщиков), уважение коллектива и профессионального сообщества.

Я не плыву по течению, не ищу виноватых, не сетую на судьбу, а решаю вопросы, которые возникают и любой форс-мажор, как правило, сведен к минимальной потере скорости, чтобы сохранять поступательное развитие. Я могу работать по 12 часов в сутки и не уставать. И это уже вопрос верного баланса, а здесь важно держать

себя в позитивном состоянии и постоянно работать над собой. Развитие себя как личности каждого члена нашей команды приводит и работу кооператива к тому состоянию, которое называется устойчивым. Как и трудолюбие, которое во мне заложено было моими родителями с детства. Я хорошо училась в общеобразовательной школе, музыкальной школе, ходила на танцы и параллельно еще в несколько кружков. И с детства училась планировать свое время, а также не откладывать дела на потом, концентрироваться. Это выработало во мне системность, которую сейчас я транслирую в работе.

Могу совершенно точно сказать, что я стаер. Я не могу просто, не спеша идти куда-то. Мне интересен темп и исключительно на длинные дистанции. И мы не гонимся за быстрыми деньгами, если они нарушают принципы честности, я всегда выбираем долгосрочное сотрудничество. В спорте, как и в жизни. В 2016 году я увлеклась бегом, чтобы поддерживать в здоровом теле здоровый дух, снимая усталость после трудового дня. Меня поддерживала команда, моя семья и близкое окружение. Сначала я пробежала свои первые 10 км, за ними последовал полумарафон с дистанцией 21,1 км, а за ним и полный марафон-42,2 км, который я преодолела вместе со своей командой в 2020 году. Надо верить с первого дня в любую цель, которую ставишь перед собой или своими сотрудниками, двигаться к ее реализации, не бросая начатый путь, раскрывая собственный потенциал и получать удовлетворение от ее достижения. Сейчас наш беговой клуб объединяет более 35 сотрудников, а в дальнейшем, нам хотелось бы, чтобы и члены(пайщики) принимали активное участие в беговых событиях на любых дистанциях 3, 5, 10 или 21,1 км. Нейробиологами доказано, что предел там, где ставит его себе сам человек. И мы не ставим его и верим, что любые вызовы нам под силу, как и достижение новых вершин и побед, к которым мы будем стремиться и ежедневно трудиться на благо наших интересов.

Поздравляем членов (пайщиков) и сотрудников с нашим юбилеем, желаем долгих лет дальнейшего сотрудничества, доверия и поддержки в наших взаимоотношениях, успехов и здоровья!

**Исполнительный директор,  
Хайрутдинова  
Любовь Зарифовна.**



# ПРОГРАММЫ ПЕРЕДАЧИ ЛИЧНЫХ СБЕРЕЖЕНИЙ

ПРОГРАММА	СРОК	ГОДОВАЯ СТАВКА	ВЫПЛАТА ПРОЦЕНТОВ		ПОПОЛНЕНИЕ	КАПИТАЛИЗАЦИЯ	СТАВКА ПРИ ДОСРОЧНОМ СНЯТИИ		ЧАСТИЧНОЕ СНЯТИЕ
							До 24 месяцев	3%	
Стабильный	60 месяцев	16%	Ежемесячно		✓	✓	От 24 месяцев	4%	Неоднократное частичное снятие в пределах до 35% от суммы вложения с сохранением дохода
							От 36 месяцев	5%	
							До 24 месяцев	3%	
Сберегательный	48 месяцев	16%	Ежемесячно		✓	✓	От 24 месяцев	4%	Неоднократное частичное снятие в пределах до 30% от суммы вложения с сохранением дохода
							От 36 месяцев	5%	
							До 24 месяцев	3%	
Максимальный	36 месяцев	16%	Ежемесячно		✓	✓	От 24 месяцев	4%	До 25% от суммы вложения с сохранением дохода
							До 24 месяцев	3%	
Прогрессивный	12 месяцев	16%	1-3 месяц	0.7% ежемесячно	Возможно в течение первых 160 дней	Не предусмотрено	3%	Не предусмотрено	
			4-6 месяц	1.2% ежемесячно					
			7-9 месяц	1.53% ежемесячно					
			10-12 месяц	1.9% ежемесячно					
Пенсионный 2 года	24 месяца	16%	Ежемесячно		✓	✓	4%	До 25% от суммы вложения с сохранением дохода	
Пенсионный	12 месяцев	15.95%	Ежемесячно		✓	✓	3%	До 25% от суммы вложения с сохранением дохода	
Выгодный	12 месяцев	15.9%	Ежемесячно		✓	✓	3%	До 15% от суммы вложения с сохранением дохода	
Быстрый доход	12 месяцев	15.95%	ц3а каждые 3 месяца вперед		Не предусмотрено	Не предусмотрено	3%	Не предусмотрено	
		14.95%	За каждые 6 месяцев вперед						
		13.95%	За 12 месяцев вперед						
		+1.5%* пенсионерам							
Удачный	6 месяцев	14.95%	Ежемесячно		✓	✓	3%	До 10% от суммы вложения с сохранением дохода	
		+1%* пенсионерам							
Срочный	3 месяца	12.45%	Ежемесячно		✓	✓	3%	До 5% от суммы вложения с сохранением дохода	
		+1%* пенсионерам							
Лояльный	От 1 месяца до 60 месяцев	7.95%	Ежемесячно		✓	Не предусмотрено	До 30 дней	0.1%	До неснижаемого остатка в размере 5 000 рублей
							От 30 дней	7.95%	